

**Stampa Intero Modello in data : 20/7/2022**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE													Anno : 2021														
Tipo Istituzione : COMUNI													Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)														
Istituzione : 1304 - CALDERARA DI RENO																											
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS BOLOGNA																											

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X		X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/07/2022**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 20/07/2022**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà? essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	0	0	0,79	0	0	67.741	30.427	14.628	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0,69	0,33	1	25.703	15.746	47.493	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2	1	0,61	1,85	1,17	32.718	87.252	58.635	0	0	0
CATEGORIA D	14	14	14	12,22	12,58	12,41	390.291	379.048	378.816	0	0	0
CATEGORIA C	31	33	35	26,92	27,88	30,89	728.750	748.550	804.735	0	4.806	0
CATEGORIA B	16	16	15	15,57	16,02	15,37	382.055	381.636	361.198	0	988	0
RESTANTE PERSONALE	2	1	2	1,38	1,4	1	38.087	38.819	31.782	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>64</b>	<b>67</b>	<b>68</b>	<b>58,18</b>	<b>60,06</b>	<b>61,84</b>	<b>1.665.345</b>	<b>1.681.478</b>	<b>1.697.287</b>	<b>0</b>	<b>5.794</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.228.390</b>	<b>910.032</b>	<b>1.178.337</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>2.893.735</b>	<b>2.591.510</b>	<b>2.875.624</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,79	0	0	86.294	n.c.	n.c.	45.372	n.c.	n.c.	40.922	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.	0	n.c.	n.c.
<b>DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.</b>	0,69	0,33	1	37.161	47.238	47.493	25.927	24.555	24.549	11.234	22.683	22.944	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0,61	1,85	1,17	53.709	47.100	50.259	24.954	24.790	24.975	28.756	22.309	25.284	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	12,22	12,58	12,41	31.945	30.121	30.513	25.829	25.512	25.269	6.117	4.609	5.243	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	26,92	27,88	30,89	27.070	26.681	26.052	23.717	23.721	23.544	3.353	2.959	2.508	0	172	0	0	1	0
<b>CATEGORIA B</b>	15,57	16,02	15,37	24.533	23.762	23.498	21.091	21.152	21.051	3.441	2.610	2.446	0	61	0	0	0	0
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	1,38	1,4	1	27.616	27.811	31.835	22.524	21.948	22.375	5.092	5.862	9.460	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>58,18</b>	<b>60,06</b>	<b>61,84</b>	<b>28.631</b>	<b>27.391</b>	<b>27.211</b>	<b>23.763</b>	<b>23.407</b>	<b>23.295</b>	<b>4.868</b>	<b>3.984</b>	<b>3.915</b>	<b>0</b>	<b>96</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021	2019	2020	2021
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	30	5	10	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	1	1	0	6	33	0	0	0	0	2	2
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	1	2	1	14	22	30	2	0	23	2	3,5	3
CATEGORIA D	14	14	14	26,86	25,07	29	5,43	2,43	5,43	4,14	6,64	3,79
CATEGORIA C	31	33	35	34	25,97	27,26	4,32	6,33	12,97	4,39	5,76	2,06
CATEGORIA B	16	16	15	30,94	31,56	32,2	10,31	14,31	23,2	16,31	7,88	7,8
RESTANTE PERSONALE	2	1	2	27	33	14	0	1	1,5	3	4	0,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>65</b>	<b>68</b>	<b>69</b>	<b>31,12</b>	<b>26,49</b>	<b>28,17</b>	<b>5,8</b>	<b>6,96</b>	<b>13,1</b>	<b>7,12</b>	<b>6,21</b>	<b>3,59</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A	2019	2020	2021
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0
TOTALE	0	0	0

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2019	2020	2021		2019	2020	2021	valori annui lordi	2019	2020	2021
Personale a tempo determinato	0	0	0	Retribuzioni, codice P015	0	0	0	valore medio	-	-	-
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	6,53	5,96	5,98	Retribuzioni, codice P016	165.120	134.149	138.963	valore medio	25.286	22.508	23.238
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	14	19	20	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	88.408	28.019	187.408	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	6.315	1.475	9.370
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	34	19	27	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	136.358	100.463	91.544	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	4.011	5.288	3.391

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 20/07/2022 01:48:10. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2019	2020	2021	2019	2020	2021
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	237.116	274.708	294.247	140.245	196.343	216.726
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	55.860	55.860	57.170	38.678	39.432	41.149
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	-	27.744	5.658	-	21.368	336
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	0	0	0	0	0	0
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	-	34.242	23.404	-	26.845	17.397



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1440595	1553749	0	Le tabelle 12 e 13 sono comprensive del costo dei dipendenti non ruolo art. 90, art. 110 co.1 e art. 110 co. 2 TUEL. Gli importi in SICO sono espressi al lordo della trattenuta TFR.
Totale T13	256692			
Assegno T14	24078			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>1721365</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	21501	21898	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	8352	8352	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	187408	11976	0	Utilizzati codici SIOPE diversi
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0	279525	0	In SIOPE sono indicati i costi di dipendenti non ruolo art. 90, 110 co. E 110 co. 2 TUEL.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1332	1213	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	502247	471696	0	Utilizzati codici SIOPE diversi
P061 - IRAP	117075	126227	0	L'importo SIOPE comprende IRAP per cariche elettive dell'Ente

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	80363	80363	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2639643</b>	<b>2554999</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	4947	4488	0	Per E 459,00 utilizzato codice SIOPE diverso
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2634696</b>	<b>2550511</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>SECRETARI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	23404	357075	380479
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	4957	82551	87508
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	18447	274524	292971
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	21802	274524	296326
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità? dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00514221209

Codice Fiscale : 00543810378

Telefono : 0516461111

Email : [comune.calderara@cert.provincia.bo.it](mailto:comune.calderara@cert.provincia.bo.it)

Via : P.ZZA MARCONI

Numero Civico : 7

C.A.P. : 40012

Città? : CALDERARA DI RENO

Provincia : BO

Codice Catastale : B399

Popolazione residente : 13452

Superficie(Kmq) : 40.75

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.calderaradireno.bo.it>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà? considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
ARTIOLI	CINZIA	0516461268	<a href="mailto:cinzia.artioli@terredacqua.net">cinzia.artioli@terredacqua.net</a>

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
BASSINI	ALESSANDRA	0516461242	alessandra.bassini@terredacqua.net

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	20
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	27
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	778
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	0
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	2
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	43369
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	3443526

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	EMail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PINCELLI	ARISTIDE	aristidepincelli@pec.studiomarinari.com

Note e chiarimenti alla rilevazione:	
--------------------------------------	--



# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016 e dell'art. 1 c. 872 della L. 205/2017?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, comma 28, L.122/2010 e s.m. oggetto della sentenza additiva della Corte Costituzionale n. 33/2019?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
L'ente fa parte di una segreteria convenzionata attiva al 31.12? (In caso di risposta affermativa si passa alle sottodomande 32 e 33)	SI
% di convenzione stabilita	50

L'ente è titolare (Capofila) della segreteria convenzionata al 31.12? (In caso di risposta negativa alla domanda 33 si passa alla domanda 34)	NO
Ente capofila della segreteria convenzionata al 31.12	6495
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio Pluriennale di bilancio?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Con l'entrata in vigore dell'art. 33 del d.l. 34/2019 in materia di assunzioni (e del d.m. attuativo 17.3.2020),sono aumentate le capacità assunzionali dei Comuni rispetto alla previgente normativa?	NO
Quanti LSU/LPU sono stati stabilizzati in soprannumero in deroga alla dotazione organica e al piano del fabbisogno di personale, ai sensi dell'art. 1 c. 495 della L. 160/2019?	
L'Amministrazione ha individuato un responsabile della formazione del personale dipendente?	No
E' stato predisposto un piano di formazione?	No
67) N. dipendenti che nell'anno di rilevazione hanno partecipato a corsi di formazione	
<b>AREA TEMATICA</b>	
Finanza,contabilita' e tributi	5
Trasparenza e anticorruzione	54
Sicurezza	7
Innovazione digitale	1
Patrimonio ,investimenti, finanziamenti	1
Appalti e contratti	7
Personale	
Politiche sociali ed educative	18
Attività economiche produttive	3
Soft skills (comunicazione, project management, informatica, lingue straniere,...)	

79) I corsi di formazione ai quali hanno partecipato dipendenti nell'anno di rilevazione sono stati erogati da :	
AREA TEMATICA	
Docenti interni all'Amministrazione	
Soggetti privati	29
Università	
SNA	
FormezPA	
IFEL-Fondazione ANCI	
Altri soggetti pubblici(regione,provincia,città metropolitana,ASL,...)	2
Ordini professionali	
Altro	22
90) Gli interventi formativi sono stati prevalentemente determinati sulla base di :	
Indicazioni formulate dai responsabili di settore	SI
Un'analisi dei bisogni dell'organizzazione	SI
Un'analisi formalizzata delle competenze del personale	SI
Richieste dei dipendenti di volta in volta valutata	SI
Altro	SI

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1	0	0	0	0	0	1	0
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	6	1	0	0	0	1	6
POSIZIONE ECONOMICA C6	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	0	0	0	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	3	0	1	0	0	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	2	0	1	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	17	0	0	0	0	1	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	3	0	0	0	0	0	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	0	0	0	0	1	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	1	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>8</b>	<b>53</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>58</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità? di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità? - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	1	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	5,31	0	0	0	0	0	12	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	0,67	0	0	0	0	0	1	6	0	0	3	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,67</b>	<b>5,31</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>SEGRETARIO A</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	2
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		VINCITORI ALTRO CONCORSO PUBBLICO		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>11</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	0	1	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	4	1	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	0	2	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	1	5	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	1	15	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>TOTALE :</b>	5	21	0	2	2	8	0	9	0	4	2	11	1	2	0	1	0	0	0	0	68

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O.	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	0	1	0	5	1	6	0	2	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	5

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>68</b>



## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	1	6	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	0	2	-	-	1	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	0	3	-	-	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	1	6	0	3	0	8	-	-	-	-	18
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	1	6	5	24	0	3	4	25	-	-	-	-	68

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	0	10	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	11
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	33	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	36
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	4	26	0	23	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	63
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	29	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	32
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	38
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	137	0	7	-	-	0	29	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	23	198
POSIZIONE ECONOMICA D1	18	185	34	35	-	-	0	14	-	-	1	7	-	-	-	-	-	-	5	11	310
POSIZIONE ECONOMICA C6	9	125	0	74	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	47	256
POSIZIONE ECONOMICA C5	27	130	15	37	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	27	241
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	62	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	7	81
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	106	0	25	-	-	-	-	0	12	-	-	-	-	-	-	-	-	0	12	155
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	106	0	137	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	0	1	0	26	272
POSIZIONE ECONOMICA C1	30	359	6	148	-	-	-	-	16	1	3	31	-	-	-	-	0	4	9	56	663

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTI A FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	26	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	67	0	38	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	0	2	110
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	64	83	0	38	-	-	19	0	-	-	1	1	-	-	0	2	-	-	0	8	216
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	124	0	200	-	-	0	27	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	4	356
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	24	29	2	42	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	0	4	103
POSIZIONE ECONOMICA B3	31	35	0	28	-	-	61	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	155
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	26	2	2	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	1	34
<b>Totale</b>	<b>292</b>	<b>1.652</b>	<b>59</b>	<b>845</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>80</b>	<b>70</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>10</b>	<b>44</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>20</b>	<b>240</b>	<b>3.356</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>	12	22.135	-	-	-	-	2.414	-	-	24.549
<b>RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O</b>	14	25.825	-	-	-	-	3.312	-	-	29.137
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	12	27.724	-	-	-	-	3.403	-	-	31.127
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	11,6	24.609	-	-	-	-	2.445	-	-	27.054
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	50	97.654	-	-	-	-	9.743	-	-	107.397
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	75,38	139.056	-	-	-	-	10.117	-	1.032	148.141
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	45	89.085	-	94	-	-	8.890	-	-	98.069
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	59,51	113.580	-	722	-	-	8.148	-	-	122.450
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	22	40.491	-	75	-	-	3.404	-	-	43.970

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	43,83	78.630	-	27	-	-	7.878	-	-	86.535
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	34,27	59.666	-	-	-	-	4.370	-	-	64.036
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	166,06	281.524	-	-	-	-	30.674	-	-	312.198
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	20.788	-	-	-	-	1.749	-	-	22.537
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	24	40.038	-	20	-	-	3.371	-	-	43.429
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	60	96.716	-	-	-	-	8.116	-	-	104.832
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	45	72.538	-	45	-	-	6.088	-	-	78.671
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	19,46	30.918	-	-	-	-	3.651	-	1.772	32.797

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	24	38.128	-	-	-	-	3.200	-	-	41.328
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	11,98	20.607	-	-	-	-	1.731	-	-	22.338
<b>Totale</b>	742,09	1.319.712	-	983	-	-	122.704	-	2.804	1.440.595



# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>								
155	0	0	6.674	264	623	0	15.000	0
<b>RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O</b>								
181	0	0	13.877	6.780	727	0	7.667	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
194	0	0	12.923	4.449	623	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
172	0	0	4.511	0	602	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
684	0	0	0	0	2.579	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
974	0	0	0	0	3.861	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
623	0	385	0	0	2.049	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
795	0	1.714	0	0	2.712	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
283	0	0	0	0	992	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
551	0	1.768	0	0	1.976	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
418	0	2.370	0	0	1.490	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
1.971	0	2.751	0	0	7.554	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
146	0	0	0	0	472	0	55	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>								
280	0	0	0	0	912	0	110	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
677	0	0	0	0	2.350	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
508	0	0	0	0	1.651	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>								
216	0	0	0	0	706	0	3.839	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
267	0	0	0	0	924	0	0	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>								
144	0	0	0	3.180	532	0	5.320	0
<b>TOTALE</b>								
<b>9.239</b>	<b>0</b>	<b>8.988</b>	<b>37.985</b>	<b>14.673</b>	<b>33.335</b>	<b>0</b>	<b>31.991</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	14.628	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	228	0	0	0	0
<b>RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	266	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	2.275	895	0	0	0	0	104	0	0	0	1.152
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	238	0	6.824	5.041	0	0	0	0	770	0	0	0	677
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	1.137	0	5.460	5.448	0	0	0	0	1.435	0	0	0	2.045
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	529	0	1.638	4.971	0	0	0	0	0	0	0	0	1.858
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	254	0	200	5.228	0	0	0	0	760	0	0	0	60
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	1.137	1.884	0	0	0	0	396	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	684	0	1.365	3.134	0	0	0	0	859	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	599	0	200	3.013	0	0	0	0	749	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	534	0	1.665	11.418	0	0	0	0	3.819	0	0	0	121
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	752	0	0	0	0	264	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	49	0	0	2.361	0	0	0	0	552	0	0	0	151
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.938	0	200	5.129	0	0	0	0	1.440	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	815	0	200	3.781	0	0	0	0	1.080	0	0	226	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	704	0	0	795	0	0	0	0	457	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	1.019	0	0	1.876	0	0	0	0	576	0	0	126	0
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	268	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>8.500</b>	<b>0</b>	<b>21.164</b>	<b>55.726</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14.628</b>	<b>14.047</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>352</b>	<b>6.064</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.	22.716	228	0	22.944
RESPONSABILE DEI SERVIZI O DEGLI UFFICI IN D.O	29.232	266	0	29.498
POSIZIONE ECONOMICA D5	18.189	24	0	18.213
POSIZIONE ECONOMICA D3	5.285	3.274	1.152	9.711
POSIZIONE ECONOMICA D2	3.263	12.873	677	16.813
POSIZIONE ECONOMICA D1	4.835	13.480	2.045	20.360
POSIZIONE ECONOMICA C6	3.057	7.138	1.858	12.053
POSIZIONE ECONOMICA C5	5.221	6.442	60	11.723
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.275	3.417	0	4.692
POSIZIONE ECONOMICA C3	4.295	6.042	0	10.337
POSIZIONE ECONOMICA C2	4.278	4.561	0	8.839
POSIZIONE ECONOMICA C1	12.276	17.436	121	29.833
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	673	1.016	0	1.689
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1.302	2.962	151	4.415
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3.027	8.707	0	11.734
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2.159	6.102	0	8.261
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	4.761	1.956	0	6.717
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.191	3.597	0	4.788
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	9.176	268	0	9.444
SEGRETARIO A	0	14.628	0	14.628
<b>TOTALE</b>				<b>256.692</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	24.078
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	21.501
FORMAZIONE DEL PERSONALE	8.352
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	1.818
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	187.408
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	91.544
ALTRE SPESE	8.534
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	138.963
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	69
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	1.332
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	502.247
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	117.075
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	80.363
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	4.488
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	459
<b>Totale</b>	<b>1.178.337</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
Comune di San Lazzaro di Savena E 79.478,53 (codice P071) Prefettura di Bologna E 884,61 (codice P071)	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
Comune di Budrio E 853,27 (codice P090) Comune di Castel Maggiore E 3.634,51 (codice P090) INAIL E 265,40 (codice P099) ISTAT E 193,60 (codice P099)	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria **SECRETARI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
RIS TRATT ACCESS SEGRET COM.LE E PROV.LE ANNO DI RILEVAZIONE	23.404	0
totale Risorse a carico del bilancio Segretario comunale e provinciale (bilancio)	23.404	0
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	23.404	0
Segretario comunale e provinciale (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	11.200
MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	6.197
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.397
totale Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	17.397
<b>Totale</b>	<b>23.404</b>	<b>17.397</b>



**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	298.255	0
ART 67 C 2 L A CCNL 16-18 - INCREM 83,20 EURO DAL 31.12.2018	7.155	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	3.513	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	4.051	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	312.974	0
Risorse variabili		
ART 113 DLGS 50/2016 - QUOTE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	24.000	0
ART. 1, C. 870 L 178/2020 - RISPARMI BUONI PASTO 2020	5.760	0
ART 67 C 3 L D CCNL 16-18-RIA CESS ANNO PREC MENSIL RESIDUE	164	0
ART 67 C 3 L H CCNL 16-18 - INTEGRAZIONE 1,2% M.S. 1997	28.976	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	42.123	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	101.023	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-64.074	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - DEC. RISORSE DESTINATE P.O.	-6.310	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-24.127	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-25.239	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-119.750	0
totale Fondo risorse decentrate	294.247	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	55.860	0
ART 7 C 4 L U CCNL 16-18 - INCREM. RISORSE DESTINATE P.O.	1.310	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	57.170	0
totale P.O. (bilancio)	57.170	0
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	5.658	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	5.658	0
totale Straordinario (bilancio)	5.658	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE STORICHE	0	59.150
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	33.545
INCREMENTO INDENNITÀ PERSONALE ASILI NIDO	0	5.927

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	88.588
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	2.785
IND TURNO, REPERIB E LAV FEST (ART 24 C 1 CCNL 14.09.2000)	0	5.643
COMPENSI SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	18.010
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	3.078
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	216.726
totale Fondo risorse decentrate	0	216.726
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	41.149
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	41.149
totale P.O. (bilancio)	0	41.149
Straordinario (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
STRAORDINARIO ORDINARIO	0	336
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Straordinario (bilancio)	0	336
totale Straordinario (bilancio)	0	336
<b>Totale</b>	<b>357.075</b>	<b>258.211</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria **SEGRETARI**

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	21802
433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)	43604
434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	9914
435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)	
436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica)	50,00 %
437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	4957
438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	4957

#### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento

299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	

120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	22-04-2022
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	274524
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	0
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	82551
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	383426
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**



365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 21.5.2018	4
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	14000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	6197
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7230
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	9
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	11
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	5
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI
401 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di cui all'art. 16, comma 7 del Ccnl 21.5.2018 di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	18000
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI

368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	88588
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	12562
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	38,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	